



Concept Notulen algemene ledenvergadering VGW d.d. 13 oktober 2024

1. Welkom en opening

Er zijn zo'n 44 leden aanwezig; 10 leden hebben zich vooraf afgemeld.

De voorzitter opent de vergadering en bedankt Pieter Hanegraaf voor het feit dat de vereniging kosteloos gebruik mag maken van de mooie locatie van Independer in Hilversum. De hiermee uitgespaarde kosten levert toch weer 1 gratis vrijwilliger op (de kosten per vrijwilliger tijdens een reis zijn gemiddeld zo'n € 700.-). De algemene ledenvergadering is het hoogste orgaan binnen de vereniging en hier worden dan ook de formele besluiten genomen.

2. Notulen ALV 2023

Geen opmerkingen v.w.b. het verslag.

Van de 4 actiepunten zijn er 3 gerealiseerd t.w.;

1. Er zijn 2 nieuwe reisleiders voor de Jongerenreis gevonden Eva Eikhout en Raymon Markus.
2. Helaas is het nog niet gelukt om leden te werven voor de PR-commissie. De commissie is wel uitgebreid maar wordt er nog steeds gezocht naar een opvolger voor Anneke. Zij stopt uiterlijk 2025. Dit punt blijft dan ook nog als actiepunt vermeld staan in de notulen.
3. Clinics in de sneeuw zijn toegevoegd aan het jaarverslag
4. Er zijn 2 nieuwe bestuursleden toegetreden tot het bestuur van de SGW t.w. Anne-Marie Camu en Robert Vroege.

3. Mededelingen en ingekomen stukken

Geen

4. Jaarverslag

a. Algemeen jaarverslag

- De voorzitter wil zich in zijn 3^e jaar als voorzitter vooral inzetten om, in combinatie met het beleidsplan, de strategische kant te verbeteren om dingen/zaken in beweging te krijgen.
- Bij de Kinderreis heeft Ivonne Schauwaert het stokje van Huub overgenomen. Ard wil zich nog 3 jaar inzetten; t.z.t. neemt Anne-Marie zijn taken over.
- Er is een vacature voor een vertrouwenscontactpersoon (mag geen vrouw zijn).

- Sepp van Loon wordt adviseur duurzaamheid
- De vacature PR-commissie staat nog open
- Tina Kos vervult de rol van organisatieadviseur.
- Erfenis van Peter Voorhaar is in 2024 afgerond.
- We hadden over 6 reizen verspreid in totaal 165 deelnemers.
- We staan stil bij de leuke en minder leuke gebeurtenissen van het seizoen 2023/2024. Een mooi afscheid van fantastische reisleiders maar ook een reanimatie hetgeen door adequaat optreden goed is afgelopen. We mogen er trots op zijn dat we met zijn alleen een fantastisch team zijn als het erop aan komt.
- De 1^e EHBO-training is op 12 oktober 2024 van start gegaan; de deelnemers eraan zijn enthousiast.

Aan het einde komt er vanuit de leden nog een opmerking dat Paul de la Combé reisleader is van de staande reis en niet van de zittende reis. Tevens wordt de opmerking gemaakt dat de motivatie van en communicatie met nieuwe begeleiders beter moet. Dit punt wil Fred van Huis graag toelichten door te vertellen dat het de afspraak is dat nieuwe begeleiders 2x verplicht moeten helpen in Huizen maar komt het tegenwoordig steeds vaker voor dat het maar 1x geschiedt. Hierin moeten we strakker worden.

b. Financieel verslag verenigingsjaar 2022-2023

- Boekjaar sluit af met een negatief resultaat van € 1.098 (begroot was een positief resultaat € 750)
- Er is ook dit jaar GEEN donatie gevraagd aan de VGW
- De sponsor van het TUUR-fonds is er mee gestopt dus dit jaar geen TUUR-fonds.
- Als vervanger van het TUUR-fonds zijn we dit jaar gestart met het Pim-Tim-Fonds en is er een bedrag van € 3.900 uitgekeerd/toegekend. Het Pim-Tim-Fonds wordt gefinancierd uit de nalatenschap van Peter Voorhaar. De naam Pim-Tim-Fonds is een vernoeming naar het bedrijf van Peter Voorhaar.
- Ons Eigen Vermogen bedraagt € 4.099; we hebben als streefbedrag € 5.000 en hopen we dat volgend jaar weer te realiseren.
- Onder de post "algemene kosten" worden de donaties vanuit het Pim-Tim-Fonds verantwoord
- De eigen bijdrage van de vrijwilligers zit verweven in de diverse activiteiten
- De laatste jaren zijn de kosten voor het busvervoer Jongerenreis explosief gestegen hetgeen afgelopen jaar betekende dat de kosten € 2.000 hoger waren dan begroot. Van de voorgaande jaren 2021/2022 en 2022/2023 moesten we de facturen nog ontvangen maar hadden we hiervoor al bedragen gereserveerd in het desbetreffende boekjaar. Na uiteindelijk ontvangst van deze facturen waren deze hoger dan de destijds gereserveerde bedragen.
- Dit jaar is er voor het eerst een vrijwillige bijdrage gevraagd aan de vrijwilligers en heeft dit een bedrag opgeleverd van zo'n € 12.000. Buiten deze zichtbare bijdrage zijn er natuurlijk ook vele "onzichtbare" bijdragen in natura of in welke andere vorm dan ook. Vanuit de leden komt dan de opmerking dat er bij de Kinderreis vele begeleiders zelf rijden en zij in principe de kilometers mogen declareren maar dat dit veelal niet gebeurt maar dat dit ook niet als een donatie wordt gezien. Dit is nou typische een geval van 'onzichtbare bijdragen'. Niet alles is geld uit te drukken.
- De voorzitter vult aan dat het besef hoe of de vereniging werkt is toegenomen. Ouders en vrijwilligers krijgen het verzoek voor een eigen bijdrage; de gever kan bepalen of het specifiek voor een bepaalde reis is of algemeen (dan wordt het evenredig verdeeld over de 5 reizen).

De prijsverhoging bij de Kinderreis houdt de gemoederen bezig. Vanuit de leden wordt de vraag gesteld of minder sponsoring doorwerkt in de prijsverhoging van de Kinderreis? Dat is absoluut niet het geval. Alles gaat in overleg met de reisleiders; de Kinderreis hoeft niet kostendekkend te zijn. De prijssamenstelling van de Kinderreis t.o.v. de Volwassenen- en/of Jongerenreis roept wat vragen op onder de leden. Een Volwassenen/of Jongerenreis is incl. busvervoer, hotel met HP, les en liftpas terwijl de prijscomponenten van de Kinderreis bestaan uit skiles en liftpas; de ouders betalen zelf

voor accommodatie en vervoer. VGW heeft als doel een reisprijs te vragen die marktconform is aan die van een valide skiër. De afstemming van de reissom vindt in nauwe samenwerking met de reisleiders plaats waarbij gekeken wordt naar de begroting maar ook of de verhoging in absolute zin uitlegbaar is. Vele ouders zijn zeer tevreden want er wordt van alles georganiseerd en het is voor de kinderen een hele week van feest en vermaak.

c. Kascontrole

Door Jeep ter Heide en Anneke van den Berg; Anneke doet het woord en de bescheiden zijn in orde bevonden.

d. Instellen nieuwe kascommissie

Jeep ter Heide heeft het 2 jaar gedaan en wordt vervangen door Bas Peek (hij heeft het 3 jaar geleden ook gedaan maar de ALV heeft er geen bezwaar tegen). Anneke van den Berg heeft nog één jaar zitting in de commissie.

e. Goedkeuring jaarrekening

De jaarrekening wordt goedgekeurd en er wordt decharge verleend aan bestuur en penningmeester.

f. Goedkeuring begroting 2024-2025

De prijsverhoging bij de Kinderreis is al besproken. Vanuit de leden is er toch wel de angst dat er, door de prijsverhoging, zich minder kinderen zullen aanmelden. Tot op heden zijn er 27 aanmeldingen. Hierop inhakend moet er ook rekening mee worden gehouden dat er vele kinderen doorstromen naar de Jongerenreis.

- 14 oktober 2024 wordt de contributie geïncasseerd.
- Donatie van € 5.000 is al ontvangen.
- Mochten we niet uitkomen dan kunnen we een beroep doen op een donatie van de SGW
- Pim-Tim-Fonds heeft bij de SGW weer een bedrag geclaimd van € 3.500
- De algemene kosten zullen stijgen omdat het Pim-Tim-Fonds onder deze post valt.

Anneke van den Berg stelt de vraag of de gehele erfenis (€ 75.000) aan dit fonds is gekoppeld. De erfenis is geparkeerd bij de SGW en we bepalen ieder jaar in de ALV de begroting voor het komende jaar. De volledige erfenis is dus niet gekoppeld aan het fonds. Op de website vindt men de voorwaarden en een formulier om een verzoek in te kunnen dienen voor een toelage uit het fonds. Er geldt een inkomensgrens en men moet voor een bepaalde datum de aanvraag indienen. Vanaf heden worden de verzoeken strenger beoordeeld en men moet aan de eisen voldoen aler men ervoor in aanmerking komt.

Er wordt vanuit de ledenadministratie gevraagd wat te doen met opzeggingen van het lidmaatschap omdat het te duur wordt. Er wordt afgesproken dat deze mails doorgestuurd worden naar het bestuur.

- Begroting is goedgekeurd door de ALV

5. Toelichting SGW bestuur

- De voorzitter van de SGW Rob Thijssen is verhinderd en wordt vervangen door Michiel Butter, penningmeester van de VGW.

Het is een normaal jaar geweest, de bestuursbezetting is krap en de Stichting is financieel gezond. Met de komst van Annemarie en Robert is er versterking gekomen.

De Wolfskamer hebben we een lening verstrekt. De aflossingen worden gedaan en men houdt zich aan de afspraken. De jaarrekeningen 2020/2021 en 2021/2022 zijn inmiddels ingediend en jaarrekeningen 2022/2023 en 2023/2034 liggen bij de accountant ter controle.

Michiel Butter vertelt dat de SGW haar gelden als volgt heeft belegd; 30% staat in jaardeposito's; 60% in kwartaaldeposito's en 10% op de spaarrekening.

Michiel vertelt dat 2 personen toegang hebben tot de rekening en dat er daarnaast ook nog één toezichthoudend persoon is. Er is sprake van dubbele goedkeuring (2^e handtekening) van de betalingen.

6. Stand van zaken beleidsplan 2024-2026

Onze missie: onbeperkt wintersporten; marktconform; kwaliteit, prijs en inclusiviteit; veiligheid, samenwerken en delen.

Kernwaarden: respect; vertrouwen; plezier; integriteit en inclusiviteit.

Activiteiten: reizen; skimateriaal; voorlichting; opleiden en skiën in Nederland

Thema: vrijwilligers; kwaliteit; PR en sponsoring; duurzaamheid en organisatie

- Wij hebben thans 560 leden en vele organen daarom heen die ons steunen
- Er is een vrijwilligers coördinator, Arianne Vroege; zij wil onderzoeken welke kwaliteiten, ambities en expertise onze leden en vrijwilligers hebben, met als bijkomend doel het stimuleren van de betrokkenheid bij de VGW. Zij is aanspreekpunt en belangenbehartiger. Het doel is het opzetten van een vrijwilligersbeleid. Wat verwachten wij van de vrijwilligers en wat verwachten zij van ons en wat is de wederzijdse verwachting van de reisleiders en de begeleiders?
- Vanuit de leden, Koen van Rooijen, wordt er gemeld dat er bij het NOC*NSF een vrijwilligers workshop management wordt gegeven.
- Tina Kos en Vanessa Wisse – de Jong geven een kijkje in de organisatie. Er is veel overlap met hetgeen Arianne doet. Er zijn vele commissies: begeleider-; kas-; PR-; klachten-; leraren- en materiaalcommissie. De werkzaamheden van de diverse commissies worden in kaart gebracht zodat het voor nieuwe kaderleden gemakkelijker is de structuur van de vereniging te doorgronden waarmee de drempel om actief te worden hopelijk ook lager wordt.
- Er wordt gevraagd waar de ledenadministratie staat. Deze valt onder het supportoverleg; dit staat onder leiding van het Bestuur. Ook de sponsorcommissie is een aparte schakel in het geheel.
- De highlight is op het op papier zetten hoe de vereniging werkt.
- De EHBO cursus wordt gegeven door Paul de la Combé; is 2 jaar geleden van start gegaan en verbeterd. Er is een basis- en herhalingstraining, en er zijn op dit moment 37 aanmeldingen.
- Sponsoring; dit jaar 2 uitdagingen: interne organisatie dus binnen de stichting/vereniging (wie heeft kennis en kunde en wat willen we), en externe organisatie (de bedrijven om ons heen waarvan je wilt dat zij ons gaan sponsoren; hoe kunnen we ze benaderen om te boeien en te binden).
- Er is nu een plan waar we voor staan. Er zijn 4 sponsorpakketten samengesteld t.w. club van 100; brons bij donatie > € 500; zilver bij donatie > € 1.000 en goud bij donatie > €2.500. We hebben iets tastbaars en willen daar actief mee naar buiten; er is een fysiek plan, en gaan we laten zien wat we als vereniging doen 'van aankomst tot verblijf'. Er worden lezingen gegeven en is er de mogelijkheid voor een clinic zitski als bedrijfsuitje.
- Fleur meldt dat de donatieknop op de website onoverzichtelijk/niet prettig is; deze mogelijkheid van doneren is vnl. voor particulieren bedoeld.
- Nieuwe Logo is frisser, moderner, herkenbaar en duidelijker doordat er een tweetal aangepaste skiërs in staan afgebeeld. Het oude logo wordt vloeiend uitgeserveerd. Tevens is er een webshop

aan de website toegevoegd waar men hoodies, shirts, muts etc. kan aanschaffen die bedrukt zijn met het nieuwe logo. Een vader van één van de deelnemers aan de Kinderreis heeft een drukkerij en gaat de kleding kosteloos bedrukken (gelijk onze 1^e “verborgen” gouden sponsor). De kleding wordt verkocht met een kleine winstmarge om wat ‘extra’ omzet te genereren.

- De leden is om feedback gevraagd v.w.b. de EHBO en het nieuwe logo, aldus de voorzitter.

7. Bestuursverkiezing

Mathieu van der Sluis is aftredend en heeft zich herkiesbaar gesteld.

Mathieu is herkozen door de ALV.

8. Voorstel datum ALV 2025

2^e zondag van oktober zal de volgende ALV plaatsvinden: zondag 12 oktober 2025

9. Rondvraag en Sluiting

- De begeleidercommissie is verzocht om voor verjonging te gaan: met succes. De gemiddelde leeftijd van de begeleiders is aanmerkelijk lager dan voorgaande jaren.
- Cees Vroege vraagt om foto's van de Kinderreis. Anneke van den Berg wil de foto's graag ontvangen en zal ze doorsturen naar Kees.
- Wellicht een idee om volgend jaar mee te doen met de Grote Club Actie. Deze actie kan extra geld opleveren. Per lid dient er een QR-code gegenereerd te worden; daarmee kan het lid een lot kopen en zijn vereniging steunen.

Niets meer aan de orde zijnde sluit de voorzitter om 16.20 uur de vergadering en bedankt eenieder en nogmaals Pieter voor het faciliteren van de bijeenkomst.

Actie:

1. Werven leden voor de PR-commissie, m.n. het zoeken van een vervanger voor Anneke
2. Vacature voor (mannelijke) vertrouwenscontactpersoon
3. Er wordt gezocht naar een persoon die de werkzaamheden van de commissies in kaart brengt
4. Deelname aan de Grote Club Actie?