

VGW beleidsplan 2024-2026

Samenvatting inventarisatie vragenlijst

21 april 2023



Respondenten

De reactie van maar liefst 115 leden laat al gelijk zien hoeveel energie er in de vereniging zit. Met de input van 29 leraren lijkt hier naar verhouding de grootste response te zitten. Met de input van ca. 25% van de leden ook mooi representatief. Ook al weten we dat de meest betrokken leden meer gereageerd hebben dan de minder betrokken leden en zullen we nooit weten wat de leden vinden die niet gereageerd hebben.

Eerste beeld van de VGW



Vorige beleidsplan

Ongeveer de helft van de respondenten kent het oude beleidsplan en daar waar ze het gelezen hebben heeft het duidelijk richting gegeven, vooral bij de ouders en de leraren. We hoeven dus niet van scratch af aan te beginnen met het nieuwe beleidsplan: de basis is er.

Onze activiteiten en prioriteiten

Het belang van alle genoemde activiteiten (reizen, skies, clinics, verhuur, voorlichting, opleiding) wordt hoog (3,7 en hoger) ingeschaald, waarbij het belang van de reizen het hoogst beoordeeld wordt (4,7). Het meest passend bij de VGW zijn de sociale aspecten saamhorigheid (4,5), vriendschap (4,3), ontspanning (4,3) en verenigingsgevoel (4,2). Het draait duidelijk veel minder om sportprestaties (2,9) als passend bij de VGW, maar bij prioriteiten komt het zelfstandig leren skiën weer wel duidelijk naar voren (3,8). Overige belangrijkste prioriteiten zijn: meer sponsors werven

(4,1), meer vrijwilligers werven (3,9) en verjonging van de VGW (3,9). Het organiseren van meer reizen, meer lessen, meer cursussen etc. scoort nog steeds boven de 3, maar lager dan bovenstaande prioriteiten.

Onze financiën

Gemiddeld wil 36% de contributie gelijk houden en van 60% mag de contributie hoger dan wel jaarlijks geïndexeerd worden. Hier zien we grote verschillen tussen de doelgroepen. Met name ouders geven aan dat de contributie best wat hoger mag (71%) of jaarlijks geïndexeerd mag worden (21%). Voor deelnemers ligt dit anders: 31% zegt gelijk houden, 8% goedkoper. Er is geen duidelijk beeld bij de respondenten van het bedrag dat de VGW jaarlijks nodig heeft aan sponsoring. Het gemiddelde is 57.000 EUR, maar de inschattingen lopen uiteen van 10.000 EUR tot 300.000 EUR. Crowdfunding en loten verkopen zijn de manieren waarop de respondenten vooral bij willen dragen aan sponsoring.

Begeleiders en leraren

Ongeveer de helft van de respondenten heeft de begeleiderscursus of de lerarenopleiding gevolgd. De belangrijkste reden hiervoor is om als vrijwilliger mee te gaan op reizen. 91% vindt het logisch dat begeleiders één keer per jaar ook in Nederland als vrijwilliger helpen, ongeveer de helft vindt dat dit wel vrijwillig moet zijn. Het zijn hierbij vooral de deelnemers en ouders die vinden dat dat vrijwillig moet zijn. De overige groepen vinden in meerderheid dat één keer per jaar moet kunnen.

De meerderheid (55%) vindt dat het niet logisch dat begeleiders en leraren een eigen bijdrage moeten doen voor de reizen. Met name de ouders vinden dat zij al voldoende (vrije) tijd investeren (82%), maar ook alle andere groepen vinden dit in meerderheid niet logisch.

Algemene Leden Vergadering

28% van de respondenten heeft de afgelopen drie jaar de ALV bezocht. Belangrijkste redenen om niet te gaan zijn tijdgebrek en afstand. Maar ook bij de respondenten die wel geweest is weinig enthousiasme in de open antwoorden: kleine club met altijd dezelfde, gaat er soms heftig aan toe, weinig nieuws etc. Suggesties zijn er om het online te doen of te combineren met een thema.

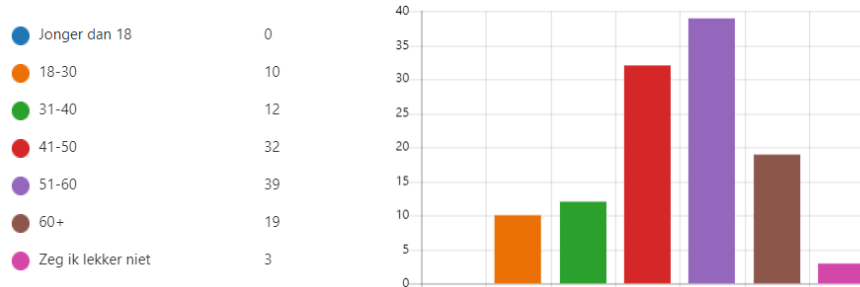
Een grote meerderheid (70%) is voor het vaker organiseren van een feest. Van deze groep vindt ongeveer de helft dat dit jaarlijks zou kunnen en de andere helft in ieder geval vaker. En heel klein deel van de respondenten vindt dat het gratis moet zijn.

Jouw bijdrage

Maar liefst 52 respondenten geven aan in de toekomst in een commissie deel te willen nemen en 15 respondenten willen in de toekomst in het bestuur deelnemer. Door de vraagstelling kunnen in beide vragen leden zitten die nu al deelnemen in een commissie of bestuur. Zeker niet alle respondenten die op één van beide vragen ja gezegd hebben, hebben hun mailadres achter gelaten helaas.

Over ons

Uit de leeftijdsopbouw van de respondenten blijkt ook de verjongingsuitdaging voor de vereniging:



Suggesties

Via de verschillende open antwoorden zijn ook veel suggesties naar voren gekomen die meegenomen gaan worden in de uitwerking van het beleidsplan. Een aantal opvallende / leuke zijn:

- Naamswijziging: het woord gehandicapte uit de naam halen?
- Een memorial creëren voor de overleden leden.
- Funners niet vergeten groep.
- Leeftijdsgrenzen loslaten.
- Modernisering.
- Sponsorloop op school, 12 uurs race

En omdat we een vereniging zijn waar iedereen zijn mening meetelt bevat de vragenlijst ook een aantal kritische noten naar de vereniging (clan, exclusief, veiligheid). Wat laat zien dat ook al zien heel veel leden de VGW als familie, niet iedereen dat gevoel altijd heeft.

Vervolg

Op zondag 25 juni zullen we met elkaar het gesprek aan gaan om het beleidsplan verder vorm te geven. We diepen de vragenlijst uit, we kijken naar de input vanuit de commissies en gaan vooral voor een aantal thema's het beleidsplan vorm geven in doelstellingen en acties. Ambitie is om bij de volgende ALV het nieuwe beleidsplan voor te leggen aan de leden en goed te laten keuren. De uitnodiging voor 25 juni volgt binnenkort, maar hou de middag vast gereserveerd!

Rest ons jullie te bedanken voor de tijd die jullie genomen hebben om de vragenlijst in te vullen!

Groet,

Edwin, Luc, Anneke, Francien, Margret, Sylvia, Eise en Robert